

日简 036 号

# 日照侨联工作简报

第 3 期

(总第 125 期)

日照市归国华侨联合会

2017 年 7 月 14 日

---

按：7月7日，市侨联党组书记徐厚乾以《坚持学做结合 注重知行合一 着力打造“认真、专业、务实”的侨联干部队伍》为题，为机关全体党员干部讲授了一堂深刻、生动的党课。讲课中，徐厚乾紧紧围绕“两学一做”教育常态化制度化与全市作风建设集中整顿的要求和“不忘初心、锤炼作风、担当作为、走在前列”主题，结合市委市政府中心工作、侨联职能特点和个人工作生活体会，对如何加强领导班子和干部队伍建设，特别是党员干部如何达到市委刘星泰书记提出的“认真、专业、务实”要求做了比较全面、系统的解读，理论与实践相结合，党性与人性相统一，旁征博引，语重心长，反响良好。现整理印发，供机关各部室、各区县侨联和侨联分会、各侨社团参阅学习，教育引导全体党员和机关干部职工不忘初心跟党走、走在前列做表率，以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

# 坚持学做结合 注重知行合一 着力打造“认真、专业、务实”的侨联干部队伍

(2017年7月7日)

徐厚乾

按照市委组织部的统一部署和要求，今天我为大家上一次党课，这是这次专题组织生活会的“规定动作”，也是对市侨联机关“两学一做”学习教育常态化制度化和作风建设集中整顿工作的再部署、再要求。今天是七月七日，正好是七七事变八十周年纪念日，上一堂党课，非常有意义。

如何讲好这次党课，这些日子我也进行了一些思考。一直以来，我都在政府办公室工作，日常打交道比较多的也是政府系统的部门单位，了解掌握的多是全市宏观面上的情况。组织任命我到市侨联工作，刘星泰书记、齐家滨市长和刘国伟部长跟我进行任职谈话时都讲到，侨联作为群团组织，虽然机关人员不多，但涉及的面很广，要干的事情很多，发挥的空间也很大。算起来到侨联工作已经2个月有余，通过这段时间的认真学习、调研思考以及日常工作中与同志们沟通交流，我有这么三点感受：一是**侨联事业大有可为**。近年来，中央和省市委对统战、群团和侨联工

作都出台了一系列重要文件，把包括侨联事业在内的群团事业定性为党的事业的重要组成部分，并明确指出，侨联工作只能加强、不能削弱，这充分说明各级党委对侨联工作的极度重视。二是**有作为才能有地位**。从整个侨联系统来看，我们日照侨联连续三届被中国侨联、人社部联合表彰为全国侨联系统先进集体，各项工作在全省也是走在前列，这离不开曾经战斗在侨联战线上的历任老领导和在座同志们的辛勤付出和努力。从全市来看，我们是市直 24 个有招商引资任务的部门单位之一，市委、市政府把重担压在了我们身上，既是对我们侨联的信任，更是对我们每一位同志的认可，是大家用一直以来的作为赢得了现在的地位。三是**侨联干部队伍整体素质都很高**。本人工作近 30 年，也经历了几个部门和岗位，总体上感觉侨联的干部队伍整体素质很高，领导班子团结协作，机关人员敬业向上，工作氛围和谐融洽，是一个讲学习、讲政治、讲正气的团队，是有战斗力和凝聚力的。尤其是我来工作这段时间，大家对我都非常支持和维护，为我尽快熟悉情况、进入角色奠定了基础，也是我们今后凝心聚力、干好工作的根本保证。这一点我很感动和欣慰，也很高兴能成为侨联队伍中的一员，并愿意和大家继续一起，在前几届领导班子打下的良好基础上，再接再厉，乘势而上，努力开创侨联工作新局面。

说到“开创新局面”，我想到了毛泽东主席的一句名言，“政治路线确定后，干部就是决定的因素”。侨联事业要创新发展，关键在人，在于建设一支高素质的、一流的侨联干部队伍。所以，今天我想以《坚持学做结合 注重知行合一 努力打造“认真、专业、务实”的侨联干部队伍》为题，结合这段时间以来的

学习思考和咱们侨联工作实际，谈点自己的认识和体会，和大家一起相互交流和学习的。

“认真、专业、务实”是星泰书记在前年的7月16日全市“突破园区、聚力招引”动员大会讲话中提出的，当时他在会上提出“要造就一支思想解放、勇于担当、干事创业、认真专业务实的干部队伍”，并着重对“认真、专业、务实”进行了解读。他指出，“认真”是对待工作的态度；“务实”是对作风的要求。除了“认真”和“务实”，还要做到“专业”，不管是部门负责人、科室负责人还是一般科员，都要不断加强学习，做到干一行精一行。再后来，他在多次会议上又提出了“忠诚、干净、担当”的要求。在我看来，不管是“认真、专业、务实”，还是“忠诚、干净、担当”，都切中了我市干部队伍建设的时弊，掐住了问题的“七寸”，不仅是“三严三实”在实际工作中的具体化，更是新时期加强干部队伍建设的要求和标准。作为侨联广大党员干部，我们要自觉把打造“忠诚、干净、担当、认真、专业、务实”的党员干部队伍理念，融入到党性修养的全过程，贯穿于工作的各方面。下面，我就着重谈谈对“认真、专业、务实”的理解和认识，与大家共勉。

### 一、“认真”的工作态度是加强侨联干部队伍建设的前提

毛泽东主席说，世界上怕就怕“认真”二字，共产党人就最讲认真。讲“认真”是我们党的根本工作态度，是干好事业的重要原则，也是对党员干部最起码的要求。“做人不认真则人生混沌，齐家不认真则家庭难睦”。任何一项工作，如果离开了“认真”二字，恐怕都不会有什么好的结果。想必大家都会有这样的

经验，当你要干一件事情的时候，首先就面临一个态度的问题，是尽全力干？还是糊弄着干？往往你的这个态度就决定了事情的结果。如果真正秉持“认真”的态度去干事，我想结果肯定不会亏待你，即便是一时看不到成果，也会在其他方面或者是未来的某个机会给你“找补”上。有一句话不是这样讲的嘛，当一个人真心想去干一件事情的时候，整个世界都会为他让路。没有“认真”的工作态度，其他一切都无从谈起。党员干部讲党性，就是要把“认真”精神体现到党内生活和干事创业方方面面中去。

（一）要做到“认真”，首要的是讲政治，确保大方向上不出问题。

前段时间我们集体学习了省第十一次党代会精神，省委报告通篇都彰显了省委旗帜鲜明讲政治、坚定不移维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导的坚定立场。对于一名机关党员干部来讲，政治素质是一个人各项素质中最为重要的一个方面，它是能力、水平的核心，是党性作风的灵魂，是道德、品格的根基，其实就是立身之本。那么，如何做到讲政治？

**一要增强政治意识。**也就是我们常说的对党要绝对忠诚。习近平总书记曾经指出，绝对忠诚就是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。对党的忠诚，没有“差不多”，没有“基本上”，没有99.9%，而是100%绝对纯度的忠诚，不容打任何折扣。坚持绝对忠诚的政治品格，任何时候都不能含糊。工作做得怎么样，可以讲千条万条，但归根到底要先看这一条。古人说，每天都要问问自己“为人谋而不忠乎”？说的

就是这个道理。对群团部门来说，“政治性”作为群团组织的灵魂被放在了首位，这就要求我们要始终践行“四个意识”，坚决维护党中央的权威，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，经得起大风大浪考验，决不能在政治方向上走岔了、走歪了，更不能走错了。要坚决贯彻执行中央和省委、市委的决策部署，确保政令畅通，令行禁止，决不允许讲价钱、打折扣、搞变通。班子内部要严格执行民主集中制，凡属“三重一大”事项都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论作出决定，班子成员要根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责。

**二要坚定理想信念。**人生如屋、信仰如柱。崇高的信仰和坚定的信念，是共产党人精神上的“钙”，理想信念不坚定，就会“缺钙”，会得“软骨病”。在近年来开展的学习教育活动中，我们学习了焦裕禄、杨善洲、朱彦夫、廖俊波等优秀党员干部的典型事迹，他们奉献了一辈子、苦干了一辈子，为党的事业熬至油尽灯枯。上周我们组织党员干部赴沂南红嫂纪念馆开展了党性教育，通过现场教学，大家感受都很深，沂蒙红嫂之所以能舍小家顾大家，把“最后一口粮做军粮，最后一块布做军装，最后一个儿子送战场”，正是因为他们始终坚定永远跟党走信念。如果背后没有强大的精神支撑，这些都是很难做到的。这种支撑就是始终抱定对信仰的忠诚，对认定的目标不离不弃。《诗经》里有一句话叫“靡不有初，鲜克有终”。意思是说做人、做事、做官没有人不肯善始，但很少有人善终，告诫人们为人做事要善始善终。所以，要想成为一名合格的共产党员，就要拧紧世界观、

人生观、价值观这个“总开关”，补足精神之“钙”，筑牢思想之基，做到“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，始终“不忘初心”。

**三要树立大局观念。**古人讲，不谋全局者不足以谋一域，不谋万世者不足以谋一时。作为党员干部特别是领导干部，就要胸怀大局，登高望远，运筹帷幄。要坚持从大局出发，全面、客观、辩证地观察、分析和处理问题，不断强化系统思维意识和统筹协调能力，自觉处理好分工工作与整体工作、局部工作与全局工作的关系，善于在全局之上思考问题、在全局之下找准方位、在全局之中做好工作。要摒除“侨联是边缘部门、侨联工作是务虚”的错误观念，进一步强化大局观念和“一盘棋”思想，自觉把侨联工作放到全市大局中去研究、思考和谋划，按照市委、市政府关于“突破园区、聚力招引”、全面深化改革、扶贫攻坚等重点工作任务部署，最大限度发挥侨联组织“联系广泛、智力密集、人才荟萃”的独特优势和六个方面的积极作用，在引资引智引技、联络联谊交流等方面主动作为，积极为促进日照改革发展献计出力。拿“三招三引”工作来说，这是全市发展的头号工程，我们单位也有招引符合考核范围的项目1个、年到位资金3000万的招引任务，压力确实很大，但一定要克服畏难发愁、消极观望的思想，多想一想我们侨联的优势是什么、资源在哪里，只有把我们的优势理清摸透，把我们掌握的资源做深做实，“为大局服务”这句话才不空不虚。我们每一位党员、每一位同志都要有“身在兵位，胸为帅谋”的意识，既要看到形势严峻的一面，更要坚定加快发展的信心和决心，多为日照的发展、侨联事业的进步出大主意、好

主意。

（二）要做到“认真”，讲纪律是关键，守住“不出事”的底线。

做好工作，除了有“认真”的态度，还要有纪律的规范和约束。人与动物的根本区别在于，人不仅具有自然属性，还具有社会属性。人的一生，绝大多数时间都是在集体中工作和生活，都要受到各种各样的社会规范和约束。作为党员领导干部，更要以严的纪律、严的标准来要求自己，坚持底线思维，强化红线意识，始终保持“战战兢兢、如临深渊、如履薄冰”的状态，确保自身和分管领域及亲属、身边人员不惹事、不出事。

**一要严守党的政治纪律、政治规矩。**我们党历来重视讲规矩、守纪律。1942年延安整风进入关键时期，毛泽东同志就特别强调，孙行者头上套的箍是金的，共产党的纪律是铁的，比孙行者的金箍还厉害。1948年党中央在西柏坡召开会议，强调要建立请示报告制度，在即将进京“赶考”的神圣时刻，又订下了“两个务必”、“六条规定”。改革开放初期，为了吸取文革教训，党重新设立中央纪律检查委员会，制定《关于党内政治生活的若干准则》，进一步加强纪律和规矩建设。去年一年，相继出台了《问责条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《党内监督条例》等党规党纪。我们党正是靠这些严明的政治纪律、政治规矩一路走来，也必然要靠更加严明的政治纪律、政治规矩凝聚全党力量，不断攻坚克难、夺取胜利。对于一个党员，纪律是高压线；对于一个政党，纪律是生命线。守纪律、讲规矩，对领导干部是约束更是爱护，是限制更是保护。对于如何做到遵守政



治纪律和政治规矩，习总书记提出了“五个必须”、“七个有之”、“五个决不允许”等要求。就群团组织而言，坚持党的领导是群团组织的一条雷打不动的政治纪律、政治规矩。一方面，我们要牢固树立党章意识，自觉学习贯彻党章，用党章规范自己的言行，遵守组织程序，执行组织决定，坚守高度严密的组织纪律，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。另一方面，我们还应承担起引导侨界群众听党话、跟党走的政治任务，把侨界群众最广泛最紧密地团结在党的周围。

**二要落实一岗双责，强化党风廉政建设。**侨联部门虽小，但责任不小。与大部门、大单位相比，我们只是权力相对较小、风险部位相对较少，但每个部室、每个岗位都有自己的防控风险点，加强廉政建设不仅是领导干部的问题，每名党员干部思想上都要引起重视，始终树牢反腐倡廉的思想防线。要切实强化责任意识，坚持严字当头，以严的标准要求干部，以严的措施管理干部，以严的纪律约束干部。我作为落实主体责任的第一责任人，将做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，管好班子，带好队伍。其他班子成员也要认真履行“一岗双责”，看好自己的门，管好自己的人。无论是班子成员还是部室负责人，对职责范围内的责任不能推诿，要切实负起责任来。近期，办公室正在梳理党风廉政建设的相关制度规定，下步将强化对党员干部的管理和教育，以及对权力运行的制约和监督，真正落实“严管”、体现“厚爱”。

**三要坚持廉洁自律的道德操守。**习总书记曾经说：“我刚当干部时就想明白了一个道理，鱼和熊掌不可兼得，当干部就不要

想发财，想发财就不要当干部。”从中央、省、市以及我们身边一系列被通报的腐败案例中，可以清醒的看到，从政其实是一项“高危职业”。权力意味着责任，也意味着风险。稍有不慎，就会堕入万劫不复的深渊，一失足成千古恨。所以，我们必须汲取深刻教训，时刻做到警钟长鸣，把“三严三实”作为做人正己之基，守住廉洁这个底线。古人所推崇的修身、齐家、治国、平天下，修身是第一位的。我们共产党员更应该强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在廉洁自律上做出表率。要以“祸患常积于忽微”之心对待小事、小节、小利，注重防微杜渐，时刻把自己的所作所为、一举一动同单位的形象联系起来，清清白白做人、干干净净干事、坦坦荡荡为官。

（三）要做到“认真”，重要的是讲团结，上下一心营造“好共事”的工作氛围。

工作氛围是一个看不见摸不着的东西，但我们每个人都能切身地感受到。什么才叫良好的工作氛围？我认为，最根本的就是创造一个团结和谐、昂扬向上、心情舒畅的工作环境。要营造这样的环境，就需要同志们齐心协力搞好团结，共同营造“好共事”的氛围。关于团结的重要性，我不讲大家也都很清楚，所谓的团结出凝聚力、出战斗力，团结出成绩、出人才、出干部，讲的都是这个道理。这里我着重强调的是如何才能做到讲团结。

**首先，要树立团队意识。**前几天我在省侨联微信群里看到一篇文章对自己触动很大，题目叫“人在一起只是团伙，心在一起才是团队。”里面还讲了一个小故事：一日，锁对钥匙埋怨道：“我每天辛辛苦苦为主人看守家门，而主人喜欢的却是你，总是

每天把你带在身边。”而钥匙也不满地说：“你每天待在家里，舒舒服服的，多安逸啊！我每天跟着主人，日晒雨淋的，多辛苦啊！”一次，钥匙也想过一过锁那种安逸的生活，于是把自己偷偷藏了起来。主人出门后回家，不见了开锁的钥匙，气急之下，把锁给砸了，并把锁扔进了垃圾堆里。主人进屋后，找到了那把钥匙，气愤地说：“锁也砸了，现在留着你还有什么用呢？”说完，把钥匙也扔进了垃圾堆里。在垃圾堆里相遇的锁和钥匙，不由感叹起来：“今天我们落得如此可悲的下场，都是因为过去我们在各自的岗位上，不是相互配合，而是相互妒忌和猜疑啊！”

团伙与团队仅一字之差，但二者的意思却有着天壤之别。很多时候，人与人之间的关系都是相互的，如果猜疑多了，信任就会少一分，争吵多了，理解就会少一分，导致的后果很可能就是一损俱损。一个没有凝聚力、向心力的集体，何谈还有战斗力？如何出成绩、出人才、出干部？特别是像我们这样十来个人的单位，在人手不足的情况下，更需要研究探讨如何在团结的基础上，更好地合作共事、发挥团队优势打整体战的问题，否则将难以成事。合作是一个人、一个团队事业迈向成功的重要途径。一个人只有将自己视为团队的一部分，以团体的利益为最高利益，才能获得团队与个人的双赢。仅靠个人的力量是不够的，任何人的力量都是有限的，单打独斗不可能取得什么成就。卡耐基说过“一个人事业上的成功，只有 15%是基于他的专业技术，另外的 85%要靠人际关系，即与人相处合作的品德与能力”。我认为，能否与人相处合作，能不能讲团结、会不会讲团结，不仅关系到一个人的品德修养问题，也是能力水平的体现，更是政治纪律要求。

**第二，要充分认识沟通的重要性。**管理学上有句话叫“管理的本质是协调，协调的重要方法是沟通”。沟通是合作的基础。每一个在工作岗位上的人，都应该懂得运用沟通的方法，保证来自领导、同事和基层的最大限度的合作。不会沟通，就不会工作。事实上，沟通还是消除误会的一剂良药。人与人之间多数矛盾都是由误会产生的，而其中大部分误会又是由于没能及时有效地沟通造成的。所以，要想保证心情舒畅、工作顺利进行，部室之间、同事之间一定要及时沟通、相互了解、相互协调，共同搞好配合支持。

**第三，要注重互相尊重、包容。**俗话说，“人怕尊重，事怕商量”。尊重是一种真诚待人的态度，能让对方感觉到善意和温暖，从而愿意接受你的观点，配合你的工作。事实上，由于我们每个人的成长经历、学习工作生活经历不同，加上年龄、性格等因素的影响，对同一事物会有不同的看法和主张，这都是很正常的。大家长期在一起工作，难免会遇到不顺心、不如意的事情，这也都是正常的。所谓的“千人千脾气、万人万模样”“横看成岭侧成峰”就是这个道理。这里最关键的问题是，如何学会包容精神与和合之道。否则，整天抬头不见低头见，心情郁闷，脾气烦躁，不但工作干不好，还会影响个人身心健康。习总书记在中法建交 50 周年纪念大会上的讲话中，引用了《礼记·中庸》中的一句话，“万物并育而不相害，道并行而不相悖”，这是国与国共处之道，也是人与人相处之道。所以，大家在一起共事，一定要学会包容精神与和合之道，这样才能处理好人际关系，始终保持良好健康的心态，坦诚相待，意见当面提，背后说好话，多一

点宽容、少一点计较，工作中尊重彼此、求同存异，互谅互让、包容大度，把眼光放长远一些，把问题考虑周全一些。多年以后，当我们再回首一起共事的时光时，心情是愉悦的，而不是痛苦的。

**第四，要做到相互支撑。**一个人，不论职务高低、才能大小，相对群体来说，都是弱者、是渺小的，都需要相互支持、相互支撑，才能走得更远。我的工作，需要靠大家支撑，班子成员之间、各部室之间都需要相互支撑，离开相互支撑，我们的工作将寸步难行。比如，单位每年的重点工作都要进行任务分解，有些工作有牵头部室，也有配合部室，那就应该坚持做到“两个主动”：牵头部室要主动出击，配合部室也要主动靠上，共同高质量完成好各自所承担的工作任务。

## 二、“专业”的工作标准是加强侨联干部队伍建设重点

有一则关于“鲤鱼跳龙门”的寓言：龙门太高，鲤鱼们纷纷请求龙王把门槛降低一些，鲤鱼们都轻松的跳过去了，但后来发现，跳过龙门的鲤鱼还是鲤鱼，并没有真正变成龙。这就告诉我们，标准很重要，凡事有高标准才有高质量。有句古话叫做“发乎其上，得乎其中；发乎其中，得乎其下。”意思是说用一流的标准去做事情，往往只会得到二流的结果；如果用二流的标准做事，那就只能得到三流的结果。所以同志们要不断提升工作标杆，严格要求自己，努力争创一流的工作成绩。那么，如何才能达到“专业”的标准呢？我认为，重要的是要加强学习。

我们党一向重视学习，这是推动党和人民事业发展的一条成功经验，特别是每到革命面临转折的历史关头，都是通过加强学习来统一思想、增强本领、战胜困难、夺取胜利的。当前，世情、

国情、侨情发生了许多新情况、新变化，从中央到省委、市委对侨联工作也提出了许多新要求、新任务，侨界群众对侨联组织和侨联干部也充满了许多新期待。从总体上看，我们的本领有适应的一面，也有不适应的一面。特别是随着形势和任务的不断发展，我们适应的一面正在下降，不适应的一面正在上升。当前，很多领导干部存在“能力危机”和“本领恐慌”。过去学的本领，今天用一点，明天用一点，渐渐用完了，就跟蓄水池一样，只往外放水，不见水流进去，时间长了池子也就干了。我看很多同志有做好工作的真诚愿望，也有干劲，但就是缺乏新形势下做好工作的本领，面对新情况新问题，由于缺乏知识支撑，不懂规律、不懂门道，还是习惯于用老思路老套路来应对，蛮干盲干，结果是虽然出了很多力，有时做得还很辛苦，但不是不对路子，就是事与愿违，甚至搞出一些南辕北辙的事情来。这就叫新办法不会用，老办法不管用，硬办法不敢用，软办法不顶用。因此，我们的每一名同志都要有“本领恐慌”的危机感，树立“终身学习”的理念，一刻不停地增强本领，否则，面对新形势下的新要求、新任务，我们将难以应对，更无法出色地完成任务。

当然，本领不是天生的，是要通过学习和实践来获得的。当今时代，知识更新周期大大缩短，各种新知识、新情况、新事物层出不穷。有人研究过，近 50 年来，人类社会创造的知识比过去 3000 年的总和还要多。过去，一个人读几年书，就可以用一辈子，但是到了知识经济时代，一个人必须学习一辈子，才能跟上时代前进的脚步。如果我们不努力学习、优化知识结构、拓宽眼界和视野，那就很难增强本领，也就没有办法赢得主动、赢得

优势、赢得未来。党的十八大提出了建设学习型、服务型、创新型马克思主义执政党的重大任务。把学习型放在第一位，是因为学习是前提，学习好才能服务好，学习好才有可能进行创新。既然我们都是党员干部，担负着党和人民交付的职责，就要不断提高自己、丰富自己，兢兢业业做好工作，不断提高工作水平和质量。从这个角度讲，党员干部的学习问题，不仅仅是个人自己的事情，本领大小也不仅仅是自己的事情，而是关乎党和国家事业发展的大事情。这也就是古人所说的“学者非必为仕，而仕者必为学”。

一要认真学习政治理论。重点学好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平总书记治国理政的新理念新思想新战略，学会运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决工作中的实际问题，这是我们做好一切工作的制胜法宝，也是领导干部必须普遍掌握的看家本领。要坚持读原著、学原文，钻深研透、入脑入心，真正掌握精髓、把握要义，做到学而信、学而用、学而行。有的同志可能认为，作为基层干部，对马列主义等政治理论，只要掌握一些基本原理，完成好工作任务就可以了，真正学深学透那是理论工作者的事，而且政治理论这个东西往往艰深晦涩，学起来很费脑筋，不如看个故事、听个笑话来得容易，这其实是学风不正的表现。事实上，理论学习非常重要，理论素质的提高可以促进人们认识的突破、思想观念的更新、精神状态的振奋和思维方式的转变，直接关系到主观世界的改造和工作能力的提高。毛泽东同志曾经提出，“如果我们党有 100 个至 200 个系统地而不是零碎地、实际地而

不是空洞地学会了马克思列宁主义的同志，就会大大提高我们党的战斗力量。”这个任务，今天依然很现实地摆在我们党面前。只有在科学理论的指引下，我们才能把握正确的学习方向和规律，才能心明眼亮，带领干部群众走对路，才能把中国特色社会主义不断推向前进。

二要认真学习党章常规和国家法律法规。这是党员干部开展工作要做的基本准备，也是很重要的政治素养。不掌握这些，你根据什么制定决策、解决问题呀？很可能在工作中出这样那样的毛病。党员领导干部还要认真学习党史国史、党情国情，知史爱党，知情爱国。要了解我们党和国家事业的来龙去脉，汲取我们党和国家的历史经验，正确了解党和国家历史上的重大事件和重要人物。要认真学习法律，坚持运用法治思维和法治方式解决问题，严格依照法定权限和程序行使职权，不越界、不越权，带头用法，遇事找法，化解矛盾靠法，真正把各项工作纳入法治化轨道。国有国法，家有家规，每个单位都有自己的工作制度和纪律。前段时间，办公室把近年来我们单位制定的制度规定重新梳理了一遍，按照“两学一做”学习教育常态化制度化和作风建设集中整顿的要求，结合年底全市经济社会发展综合考核工作，正在进行充实、修订、完善，之后将印发给大家。俗话说，没有规矩不成方圆，制度的生命力在于执行，希望我们领导干部带好头，对制度不折不扣地落实，大家都认认真真地照办，真正在机关形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的刚性约束。

三要认真学习业务知识。党的干部就是一块砖，哪个部门、哪个行业、哪项工作需要，就往哪里搬，就要在那里发挥作用。



一个人很少会在一个地方工作一辈子，今天，你在这个部门工作，你就要精通这个部门的业务，要干什么学什么、缺什么补什么，学一行、专一行、精一行，有针对性地学习掌握做好领导工作、履行岗位职责所必备的各种知识，努力使自己成为行家里手，成为所从事行业的“小专家”。如果不重视业务学习，在业务上是“门外汉”或者“一瓶子不满，半瓶子咣当”，在工作中就会感到“有心无力”，就会误事。从全市来看，当前经济发展进入新常态，我市经济社会事业发展面临着不少新情况新问题新挑战，领导干部作为“火车头”，理所当然要首先提高自己的业务水平，否则自身条件都不过硬，怎么带领同志们冲锋陷阵？从侨联工作来看，侨联系统正在推进全面深化改革，为什么要改、改什么、怎么改，我们侨联干部都要应知应会。我来侨联这两个多月，业务知识几乎从零起步，通过学习中央和省市出台的涉侨文件、领导讲话、涉侨法律法规等知识，感觉好多东西一遍两遍是吃不透的，要静下心来学深学透，这样思考问题、处理事情才能做到有的放矢。在学好专业知识的同时，还要多学学政治、经济、历史、文化、社会、科技、军事、外交等多方面的知识，因为我们面对的服务对象，今后将会有越来越多的新侨，包括华裔新生代，他们的学识、眼界、思维是宽泛的，只有我们不断地提高自身的综合素质和能力，才能适应工作的需要，才能跟上他们的步伐。另外中国传统文化博大精深，要取其精华，去其糟粕，为我所用，以学益智，以学修身，这对树立正确的世界观、人生观、价值观将会很有益处。

那么，我们应该怎么学呢？我认为，一要联系实际学。理论

如果不能和实际相结合，就是一堆废纸，就无法彰显它强大的生命力和影响力。学习如果不能立足本职、联系实际，就落不到实处、收不到实效，甚至还会出现一些形式主义的东西。所以，在学习过程中，我们要把学习的内容放到“现实”这个大背景上来，看一看上级党政政府和侨联组织的工作部署贯彻得怎么样、侨联系统重点职能工作任务落实得怎么样、管党治党的责任履行得怎么样，把学到的东西真正变成自己的本领，有效运用到我们实际工作中来，不要和实际“脱钩”，搞一些云里雾里的东西，没有一点用处。

二要带着问题学。去年开展“两学一做”学习教育时，习总书记就指出，“学要带着问题学，做要针对问题改，把合格的标尺立起来，把做人做事的底线划出来，把党员的先锋形象树起来，用行动体现信仰信念的力量”。坚持问题导向，一直是以习近平同志为核心的党中央治国理政的鲜明特征，也是星泰书记反复强调的。毛泽东同志曾说：“问题就是事物的矛盾。哪里有没有解决的矛盾，哪里就有问题”。正所谓“学然后知不足”，如果整个学习过程都带有强烈的问题意识，聚焦问题不跑偏、扭住问题不放松，以问题导向统领学习过程，我们的学习才是有效的、管用的。现在，我市正处于发展的关键时期，矛盾和问题非常多，善不善于发现问题、解决问题，就成为对领导干部党性党风、能力素养的现实考验。再打个比方，好多单位日常组织学习的形式也不少，订书籍、看片子、外出考察参观，你会发现有的人收获满满，有的人却收获很少，为什么呢？就是因为有些党员干部不愿想问题、不肯去思考，把带着问题学习作为一种负担，以至于

摊开本子记笔记，合上本子全忘光，把学习当成了一种形式，无的放矢，应付差事。殊不知，成功者一定是问题意识强、注重带着问题学习的思考者、实践者，只有带着问题学习，才能找到解决问题、做好工作的诀窍，才不会“入宝山而空返”，不会老在原地打转转。

三要对照典型学。要用好正反典型这“两面镜子”。把这两面镜子”联系起来、对照起来，既看到先进的伟大，更好地见贤思齐，又要从反面典型中受到警醒，见不贤而自省。这几年搞学习教育活动，从中央到省到市都反复强调要用好正面典型的示范带动和反面典型的警示教育作用，各级先后编印了《优秀领导干部先进事迹选编》《领导干部违纪违法典型案例警示录》《学思践悟》等学习教育读本。我们要善于以典型为镜，深入对比正反两方面典型在思想境界、价值追求上的反差，在为官做人、修身律己上的差距，在世人评价、群众口碑上的迥异。通过对比，弄清先进典型先进在哪里，反面典型堕落在哪里，从而清理思想灰尘，划定行为底线，明确努力方向，不断校正自己，知不足而求进。

四要做到学思结合。孔子曾经说：“上学以神听，中学以心听，下学以耳听。”就是说，上等的学习方法，要边学习、边思考，这样才能探求事物的本质，领悟事物的精髓。如果只是机械地学习、被动地接受，没有思考，再好的知识也难以吸收和消化。

“学”和“思”就好像燃料和发动机，只学习不思考，就好比有燃料但是没有发动机，燃料再多，也跑不起来。只思考不学习，就好比有很好的发动机，但是没有燃料，发动机白费了，也跑不

远。所以，大家在学习的同时，一定要勤动脑、勤琢磨，用心用脑，思考越深，收获就越大，为侨服务的能力也就会越大。

### 三、“务实”的工作作风是加强侨联干部队伍建设的关键

关于务实作风，习总书记有过很多生动的论述，比如我们耳熟能详的“空谈误国、实干兴邦”、“一分部署、九分落实”、“发扬钉钉子精神”、“抓铁有痕、踏石留印”等，记得在去年全国“两会”时他就强调，“干部干部，干是当头的”，今年的新年贺词中他又说，“天上不会掉馅饼”，号召大家“撸起袖子加油干”。历史的经验教训也一再告诉我们，唯有务实方有所成，华而不实必致无果。当前，我市正处在改革发展的转型期、攻坚期，侨联事业也面临着深化改革的重任，适应新常态、推动新发展的重担，历史地落在了我们肩上，作为侨联干部，应当具有大局观和责任感，能不能挑起这副重担，能不能对得起我们所处的这个位置，就要看在座各位的实际行动了。当然，个人能力有大小，干成干不成事的影响因素也很多，但干还是不干就是态度问题，是讲不讲政治的原则性问题。党员干部特别是领导干部要以身作则，始终把实事求是、求真务实贯彻到工作中的方方面面。

（一）要牢固树立宗旨意识，在为党和人民事业担当奉献中提升自己。

共产党之所以是共产党，而不是别的党，就在于其核心价值是为人民服务。毛泽东同志当时提出“为人民服务”时，有人说字数太少了，我们党的根本宗旨怎么用五个字概括呢？毛泽东同志怎么回答？他说，超过10个字普通群众就记不住了，五个字少了，那我再加四个字，就叫“全心全意为人民服务”。中国共

产党 90 多年的奋斗历程验证了一个真理，那就是，我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民是我们党永远立于不败之地的根本。作为人民公仆，我们就要牢固树立宗旨意识、公仆意识，夯实群众基础，赢得群众信赖。

**首先，要增强事业心和责任感。**事业心、责任感是衡量党员干部作风的一项重要标准，也是一个人最基本最宝贵的职业素养。强烈的事业心、责任感来源于正确的工作基点，来源于心系民间疾苦的情怀，来源于植根人民、服务人民的伟大初衷。只有激发强烈的事业心、责任感，才能让人把精力和情感倾注到为人民服务的事业上。我认为，没有做不好的工作，只有不负责任的人。权力就是责任，在其位就要谋其政。星泰书记在之前的讲话中也提到过，身在岗位不作为、拿着俸禄不干事就是腐败，所以在这次机关作风集中整顿活动中明确要求，坚决纠正“只要不出事、宁愿不干事”的消极怠工现象，杜绝“慵懒散”。《华严经》里有一句话，叫“不忘初心，方得始终”，只要我们真正为侨界群众干实事、办好事，群众永远都会铭记。

**其次，要敢于担当作为。**担当是立业之基、成事之要，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。既然当干部，就应当兢兢业业、勤政敬业，就应当先之劳之、以上率下，用铁的肩膀扛起应该肩负的担子。党的十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》指出，“党的各级组织要旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责”，这不仅是以习近平同志为核心的党中央以党内立法的形式释放的一种鼓励改革、创新、实干的强烈信号，更是为干事创业的干

部系上的一条“保险绳”、罩上的一道“保护网”，体现的是一种鲜明导向。毛泽东同志早就告诫过全党，“错误常常是正确的先导”“共产党人不要怕犯错误”。只要干事，就会有风险，就会有失误。在风险和失误面前，党中央鲜明提出为敢于担当者担当、为敢于负责者负责，这本身就是一种立场、一种态度、一种导向。有什么样的导向就会有什么样的干部队伍，党员干部的工作态度、工作作风、敬业精神、尽责程度如何，直接决定着事业发展的成就和水平。如果只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力，就没有资格做领导工作。在这里，代表领导班子也表个态，工作中如果遇到特殊情况、紧急任务，党组特别是我作为党组书记，会主动挺在前面，只要是对工作有利的，就要勇于先把责任承担下来，为同志们放手工作创造条件，希望同志们真正放开手脚，放心大胆地去尝试、去探索、去实践。

**再次，要有奉献精神。**习总书记说：“我们共产党人讲奉献，就要有一颗为党为人民矢志奋斗的心，有了这颗心，就会‘痛并快乐着’，再怎么艰苦也是美的、再怎么付出也是甜的，就不会患得患失。这才是符合党和人民要求的大奉献。”总书记的这几句话看似平常，但细细品味，却发人深省。共产党员的奉献与作为，是党永葆青春的根基。奉献精神是一个具有时代性的概念，在传统文化中，奉献更多地表现为一种内省，为了道德理想可以献出一切。孟子说：“生亦我所欲也，义亦我所欲也，二者不可兼得，舍生而取义也。”在社会主义建设时期，也涌现出了大庆精神、抗洪精神、孔繁森精神等等。我们共产党人讲奉献，就是要有“水利万物而不争”的精神，把奉献作为自己的本分，变成

行动自觉。往大了讲，是为党、为人民的事业矢志奋斗，往小了讲，是要竭尽全力履行好自己的岗位职责。没有甘于奉献的精神境界，很难出色的完成各项工作任务，即便表面上做到了，心中也可能觉得吃亏了、不划算了。所以，我们一定要正确处理好苦和乐、得和失的关系，做到虔诚而执着、至信而深厚，守护好共产党人的精神高地，勤勤恳恳、任劳任怨，把工作当作一项事业去追求，而不是当作一个职业、一个饭碗。

## （二）始终保持良好的精神状态。

古人云：“树活风雨土，人活精气神。”精、气、神被认为是人体生命活动的根本。人的成长和生存需要精气神，成就事业更需要精气神。人总是要有点精神的，一个人素质水平的进步与提高，有其内在的规律，通常是思想决定境界，境界决定层次，层次决定思路，思路决定出路。提高思想素质，就要切实解决好精神状态的问题，始终要有“想干点事”的激情和活力。记得星泰书记在一次会议上讲过，我们要对工作充满激情。不懒散、不懈怠，要能够激活他人，把周围的人都“烘”起来，你追我赶争上游。一个人的精神状态不好，工作肯定干不好，工作干不好，就是对自己不负责，个人在这个位置上的重要性就得不到体现，组织和同志们也不会认可。要提升精气神，需要把握好“四个正确对待”：

**第一，要正确对待单位和工作。**单位是什么？单位是你显示自己存在的舞台和提升身价的增值器，也是你美好家庭的后台和安身立命的客栈，更是你的竞技场、练兵站和大学校。那么工作又是什么？工作就是职责、是担当、是价值。你靠什么提升自己

的价值？很大程度上就是靠你的工作。大家可能都有这样一个体会，当你竭尽全力干成一件事的时候，你会有一种自我满足感，这就是所谓的“劳动后的喜悦”。我们应该始终保持积极的心态，保持一颗进取的心，这样就更容易树立人生目标，更愿意承担责任，更勇于奉献自我，更乐于和周围的同事一起成长和进步。当大家有了变“要我干”为“我要干”的想法时，工作就不再是一种负担、不再是一种累赘，而会成为一种爱好、一种自觉。

**第二，要正确对待组织。**我们每位干部的成长，固然离不开个人的努力，但是如果没有单位提供的舞台，没有组织的教育培养，哪怕能力再强、水平再高，也难有成就和发展。所以，每个人都要以感恩的心态对待组织、维护组织，平时多讲奉献、少讲回报，多一些战略眼光、少一点狭隘短视，多一些想干能干主动去干好的依据，少一点没时间没精力干不了的理由，以平和的心态、豁达的胸怀看待个人利益得失，把个人的升迁去留交给组织来安排，服从组织需要，经受住组织考验。当然，作为组织上也要关心干部的生活和困难，重视和加强对干部的培养，多关心干部的成长进步。我一直有这样一个观点，作为一个单位、一个领导班子、一名领导干部，如果对干部职工只使用不培养，只知道安排布置任务，不注重培养提高大家，使大家的能力和水平在这个团队里有所提高、有所收获，即使不能说是失职，至少算不上优秀团队。我们单位也有这样的问题，好多同志都是多年的老科长、老同志了，大家可能也都有这样那样的想法，有想法很正常。拿破仑说过，“不想当将军的士兵不是好士兵”，大家保持一颗上进心这是好事，作为领导班子也会全力支持、加强培养，为大家



积极向组织上争取机会。当然，大家也不能把我说的“培养”和“进步”狭义地理解为仅仅是提拔职务，更重要的是促进干部的全面发展，提升大家的素质、能力和水平。俗话说的好，要想马儿跑得好，必须让马儿多吃草。只有注重人才培养，积极创造条件，营造重视学习、促进干部全面发展、健康成长的氛围和环境，使大家在这个团队里不断汲取养分，不断提高能力和水平，才能为干部的成长进步提供源源不断的动力，才能保持事业的不断创新发展。

**第三，要正确对待他人。**天下无尽善尽美之事，世上无十全十美之人。海纳百川，有容乃大。我们大家能在一起共事，本身就是一种缘分。要彼此包容、相互理解，真正把共事相处的过程变成加深感情、增进友谊的过程，工作上互相支持，生活上互相关心，任务面前密切协作，荣誉面前主动谦让，问题面前勇于担责。要学会换位思考，多站在别人的角度上看问题，同志之间发生点摩擦或误会，如果只替自己考虑，不为别人着想，只顾及自己的利益，不顾及他人的利益，疙瘩只会越系越紧，矛盾只会越结越深。还要多看别人的长处，用“欣赏”的眼光看别人，用“挑剔”的心理看自己，严以律己，宽以待人。

**第四，要正确对待自己。**俗话说，人贵有自知之明。从某种意义上讲，识事难，识人更难，识己则是难上加难。从根本上讲，只有正确对待自己，才能正确对待他人，正确对待组织，正确对待事业。人之所以产生心理不平衡，一个重要原因就是不能正确认识自己，自我认知能力不强，自我定位不准，以至于与别人盲目攀比，甚至错误攀比。要以一颗平常心看待自己，比如在

职务晋升的道路上，总有人“快”一些，有人“慢”一些；在荣誉等方面，同样是有人获得多一些，有些人则获得少一些。有的人与别人一比较，心理就不平衡了，情绪就低落了，工作就不上心了。“比”本身没有错，但要校正比的心态，应该把比奉献、比干劲、比吃苦、比守纪作为比的主要内容，这样才能比出不足、比出团结、比出动力、比出严于律己和不懈奋进的紧迫感。

### （三）要主动作为，崇尚实干。

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”，美好愿景无法自动实现，必须通过实际行动来获得。邓小平同志曾一再强调“多干实事，少说空话”，习总书记执政以来也大力提倡“空谈误国，实干兴邦”。我们要啃下改革的硬骨头，跨越发展的沟坎，增强群众的获得感，除了一步一个脚印向前走、一点一滴改变现实，别无他途。侨联虽然是群团部门，但我们有侨的独特优势，只要主动谋事、积极干事、努力成事，照样可以大有作为。要坚持在大局下思考、在大局下行动，紧跟市委、市政府重点工作部署，充分发挥侨联组织的独特作用，敢于担当、勇于负责，真正做到面对问题不懈怠，面对困难不胆怯，面对矛盾不回避。当前，经济下行压力加大、结构性矛盾突出、改革进入攻坚期和深水区，侨情也出现了许多新情况、新变化，面对一系列重大挑战和艰巨考验，我们的党员干部应冲在最前列、干在最前面，而不是事不关己高高挂起。习总书记指出：“干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干。”这句话深刻诠释了“干部干事”、“为官有为”的真谛。希望大家以这“六干”为标准，用实干创实绩，以作为赢地位。现在一年已过半，市里经济社会发展半年观摩会正在紧锣密鼓筹备，我们单位的招商引资任务还

有很大差距，希望大家把“三招三引”工作时刻放在心上，有线索、有项目及时汇报，班子成员要带头“走出去”抓招商引资、“跑上去”争引项目资金、“沉下去”抓协调推进落实，个人办不了的我们就集体办，集体办不了的我们再去协调招引部门、协调市领导帮助办，总之，要竭尽全力确保年底前完成今年市里下达的招商引资目标考核任务。各位班子成员、各部室、每名党员干部都要认真对照机关《重点工作任务责任分工方案》的要求，增强抓落实的紧迫感、责任感，各项工作都要往前赶，明确完成时限和质量标准，挂图作战，挂图督战，完成一项销号一项，确保我们年底考核取得好成绩。

同志们，因时间关系，今天就先跟大家分享这些。以上我讲的三个大方面的问题，其实都是日常工作生活中最基本的道理和知识，也正是因为是最基本的东西，希望大家能够入心入脑，对照差距找不足，按照习总书记的要求，做到“四讲四有”“四个合格”。我相信，只要大家按以上要求做了，对提升个人的能力素质、强化干部队伍建设、促进工作开展一定会有所帮助。希望大家以这次党课为契机，以开展“两学一做”学习教育常态化制度化、作风建设集中整顿为抓手和动力，同心同德，真抓实干，确保今年的各项工作落细落地落实，确保我们的干部队伍建设真正达到忠诚、干净、担当、认真、专业、务实的水平，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

---

报送：市委、市人大、市政府、市政协分管领导，省侨联领导。

分送：机关各部室、各区县侨联、各侨联分会。

---

日照市归国华侨联合会

2017年7月14日印发

---